

# Kampagne

## Beispiele beruflicher Integration schwerbehinderter Menschen



# Fotodokumentation

## Fallbeispiel XIX

### Der Arbeitnehmer

Heinrich Salmen  
41 Jahre alt, lernbehindert  
Maschinenbediener, Produktionshelfer

### Der Arbeitgeber

- ▶ KTO, Niederlassung der Bornemann GmbH
- ▶ 50 Mitarbeiter, davon 4 Schwerbehinderte
- ▶ Herstellung von hochwertigen Gummiverbund- und Gummiformteilen

*„Man selbst als Arbeitgeber muss sich die Zeit nehmen, ihn in den ersten Monaten genau anzuleiten und immer wieder für Gespräche zur Verfügung stehen. Dann wird daraus in der Regel eine lohnende, weil dauerhafte und effektive Arbeitsleistung resultieren.“*

Andreas Feltz, Betriebsleiter



Heinrich Salmen an seinem Arbeitsplatz.



Der Geschäftsführer der KTO, Dr. Ingo Bretthauer (I.), begrüßt die Anwesenden.



Detlev Jähnert (r.) erläutert den Pressevertretern die Zielsetzung der Kampagne. Links: Der Betriebsleiter Andreas Feltz.



Walter Wiczorek (M.), Leiter der PGB Werkstatt in Stadthagen, schildert die Zusammenarbeit mit der Bornemann GmbH.



H. Salmen zusammen mit Monika Ohliger, seiner Vermittlerin und Betreuerin vom QVD der PGB in Stadthagen.



Beim Betriebsrundgang erklären H. Salmen und der Betriebsleiter Herr Feltz die Einsatzbereiche von Herrn Salmen.



Heinrich Salmen vor einer Sandstrahlanlage.



Geschäftsführer Bretthauer erklärt die Herstellung und Funktion eines Pumpenelements.