

Kampagne Beispiele beruflicher Integration schwerbehinderter Menschen



Fotodokumentation Fallbeispiel XVIII

Die Arbeitnehmer

Martin Künzel
24 Jahre alt, lernbehindert
Hilfsarbeiter im Kompostwerk

Der Arbeitgeber

- ▶ Kompostsysteme Nord GmbH
- ▶ 37 Mitarbeiter, davon 4 Schwerbehinderte
- ▶ Transport, Verwertung und Behandlung von Abfällen

„Der große Vorteil in der Zusammenarbeit mit den Werkstätten ist, dass diese aufgrund der Tätigkeitsbeschreibung den geeigneten Bewerber, die geeignete Bewerberin gezielt aussuchen und betreuen. D.h. man spart als Betrieb viel Zeit gegenüber klassischen Bewerbungsverfahren.“
Andreas Melle, Anlagenleiter Kompostwerke



Der Referent des Behindertenbeauftragten, Detlev Jähnert, stellt den Gästen die Kampagne vor.



Der Geschäftsführer der Kompostsysteme Nord GmbH, Herr Lange (r.), zusammen mit Martin Künzel (l.).



Andreas Melle, Anlagenleiter Kompostwerke (l.), erläutert zusammen mit Martin Künzel (r.) die Integration.



Als arbeitssuchender Schwerbehinderter wurde Andreas Briske eingeladen.



Martin Künzel zeigt den Gästen seinen Arbeitsplatz.



Detlev Jähnert im Gespräch mit Martin Künzel und Geschäftsführer Lange.



Im Anschluss an den Betriebsrundgang ergaben sich viele Gespräche.